

# 中国生物制药有限公司

## 员工发展政策

### 一、 我们的定位

中国生物制药有限公司（以下简称“本集团”、“集团”、“中国生物制药”或“我们”）自创立之初，始终视员工为最宝贵的财富与战略资源，是企业长青的基石。我们秉承“打造卓越员工体验，不断赋能员工成长”的人才观，致力于持续塑造平等、包容与多元的职场文化，并以此作为人才引聚的核心要素，不断追求企业与员工的共同成长。

### 二、 角色和责任

集团充分发挥成员企业资源优势，集团人力资源部、成员企业人力资源部、企业大学和相关培训部门共同合作，结合自身实际开展满足不同业务需求的全员培训，推动形成优势企业引领、优质资源共享、全员共同提升的员工培训和人才培养工作机制。我们通过多种方式鼓励员工专注个人发展，例如：制定个人发展计划、与主管进行职业发展探讨，持续提升自身的专业技能与经验储备。

### 三、 我们的发展项目

为员工知识和技能的发展投入必要资源，对于实现业务目标至关重要，也有助于集团吸引与保留人才。为了满足员工培训与发展需求，集团提供了多种多样的工具和资源，确保每位员工在面临未来新挑战或职业发展机会时有足够的积极性。同时，全面的员工发展项目能够丰富我们的人才储备，促进人才梯队发展。

#### (1) 岗位技能培训项目

我们会依据岗位任职资格和实际业务需求，提供多种岗位技能培训项目，包括：通用技能培训、职业技能培训、管理技能培训、有针对性的导师制、与外部机构联合培养项目。

#### (2) 轮岗项目

我们对不同类型的人才，会开展年度/半年度的轮岗项目，不断拓宽职业宽度，审视个人职业发展规划，通过多岗位锻炼，培养复合型人才，为员工职业发展提供更多试错机会。

#### (3) 领导力发展项目

我们对不同层级员工的领导力发展需求，开展不同类型的领导力发展项目，包括理论知识学习、实际岗位工作锻炼、专题训练营、智能教练、mini-MBA 等，帮助我们发掘与培养高潜力员工，提升个人领导力，积极向下属、同事和客户传递影响。

#### (4) 继任者计划

我们为了保证人才梯队的完整性与延续性，会面向所有员工开展继任者计划，规避关键岗位或战略性岗位变动风险。我们根据集团发展战略及人才战略，梳理各

岗位特点，明确继任者要求及现有人才储备情况，并通过持续的系统性培训及带教，不断提升继任者能力至其能够完全胜任。

#### (5) 员工持续深造

我们鼓励与支持员工持续深造，支持全体员工参加各类培训和学习，为包括学历教育、考取证书、资格认定、技能培训、论坛会议等深造项目提供资源支持。我们面向全体员工，通过制定并实施学费报销、因考试或上课占用工作时间可办理请假等支持政策和措施，对参加外部学习深造的员工给予鼓励，以获得学历、学位或资质认证。

#### (6) 绩效管理

我们重视员工绩效管理，制定并实施适用集团及成员企业的《绩效管理制度》，同时引入提升组织活力，赋能员工发展的OKR（目标和关键结果）管理工具，帮助员工找到最优解，提升工作效率，激活团队创造力。

### 四、 举报与申诉

集团充分尊重、重视员工意见表达，制定并实施员工意见反馈及申诉管理政策，明确员工沟通与投诉方式，为员工申诉畅通渠道，为员工举报提供保护。

- a) 与主管或人力资源部门反映情况
- b) 职工代表大会，全体工具具有权力自主参加，对关系到员工切身利益的重点议题形成意见和建议
- c) 企业办公系统的呼叫服务热线
- d) 企业办公系统的匿名提问实名解答服务
- e) 通过电子邮件向内审部门反映情况，邮箱：Sbox@sino-biopharm.com
- f) 通过电子邮件向董事长反映情况

我们制定并执行《中国生物制药员工意见反馈及申诉管理制度》，会及时处理员工提出的举报与申诉，并对所有可能的违规案件实施严肃、有效的调查。在认真评估事实后，我们将在适当的情况下，把调查结果反馈给上报人员。在得到证实后，我们将采取必要或适当的纠正措施。本公司也接受任何针对报复行为的举报，对举报的报复行为采取零容忍态度。

### 五、 员工关怀与福利支持

我们相信平衡和谐的工作生活关系以及公平的薪酬，是促进员工可持续发展不可或缺的重要因素。我们鼓励员工在积极应对工作挑战的同时，也关注与生活之间的平衡性。为此，我们提供了有竞争力的薪酬，制定了员工专属的福利矩阵，全方位、多维度、持续性为员工及家庭提供关爱和支持。

### 六、 员工多元与平等

集团及其下属成员致力于营造多元、平等的工作环境，承诺不因国别、民族、籍贯、性别、年龄、身体特征、兴趣爱好和宗教信仰等因素产生员工歧视或差别对待。

## 七、 我们的管治

本政策已经过环境、社会及管治（ESG）委员会的审查和批准，确保其与我们的人才管理战略保持一致。我们的董事会定期审查本集团政策，以确保最高管理层的监督。

本集团将定期审阅本政策，并在必要时予以修订。