

中国生物制药有限公司

员工多元化政策

1. 目的

本政策旨在促进中国生物制药有限公司及其附属公司（以下简称“中国生物制药”、“本集团”）多元化人才梯队建设，保护员工不受种族、民族、性别、宗教、籍贯、婚姻状况、年龄、性取向、性别认同等的影响，建立多元包容的工作环境，让全体员工获得归属感、尊重感和重视感。

2. 适用范围

本政策适用于本集团全体员工，包括全职员工、兼职员工、外包员工等。

3. 基本内容

(1) 人才招聘

本集团致力于广泛招聘和吸引多元化人才，欢迎不同背景的人才进行求职申请并保证招聘过程的公正与平等。本集团规定在招聘、晋升、薪酬等方面不能存在种族、民族、性别、宗教、籍贯、婚姻状况、年龄、性取向、性别认同等方面的偏见与歧视，管理层应公平公正地考虑不同背景候选人，增加团队多元化。

本集团坚持同工同酬，依法与全体员工签订劳动合同，确保员工薪酬不受种族、民族、性别、宗教、籍贯、婚姻状况、年龄、性取向、性别认同等因素的影响。

(2) 多元文化建设

我们尊重各类员工的生活方式，尽量为员工提供满足其风俗信仰和生活习惯的便利条件。

我们坚决反对任何形式的歧视与骚扰。

我们强调通过内部工作机制，以开放的方式，团结协作，促进各文化的交融与碰撞，发挥团队的价值。

为加强员工的多元化意识，促进更高效的团队合作，本集团将为员工提供一系列培训及项目活动，包括每年至少一次多元化培训、不定期主题活动等，帮助员工了解多元化队伍的价值，以及其在不同团队、部门和区域之间合作的角色与责任。

(3) 监督

- 本集团管理层保持开放、包容的心态，重视和倾听多元化观点，公平公正地对不同背景的员工进行绩效的评估和晋升的决策；
- 本集团高级管理层对公司多元化文化的建设、发展和绩效进行督导。集团开展与多元化与包容性相关的内部调查与评估，包括但不限于员工对多元化的满意度、多元化与包容性待改进问题等，收集员工意见并进行针对性改进。

4. 意见反馈渠道

集团全体员工均可通过本集团统一反馈邮箱发起举报，亦可以在集团内部向其直属上级或联系集团相关分管部门，包括但不限于人力资源部门、合规部门等进行申诉或举报。申诉或举报可以实名或匿名方式进行。

所有举报信息将由专职人员登记并按照相应程序及恰当方式进行调查，必要时成立专案小组。对已查实的违规行为，本集团将依照相关制度进行严肃处理，对于触犯法律的，将按照相关规定移交司法部门处理。相关调查结果及处理结果将及时反馈给申诉人。

关于员工申诉及举报具体发起及处理流程可参见：《中国生物制药举报及举报人保护政策》

反馈邮箱：Sbox@sino-biopharm.com

5. 附则

本政策未尽事宜，或者与国家法律、法规及政府规定相悖之处，以国家法律、法规及政府规定为准。